



保育北九州

平成28年1月1日
発行 (一社)北九州市保育所連盟
〒805-0019
北九州市八幡東区中央2丁目1-1
(レインボープラザ5F)
電話(093)661-2153番
発行人 酒井光義
編集人 日野真人

2016 **182**



みんなで"おいもほり"

〈提供 小倉南支部〉

(5歳児の作品)

表紙	1
新年挨拶	2～3
仲間たち	4～7
第53回北九州市保育研修大会	8～9
研修報告	10
各支部状況	11
雑感・編集後記	12

新年のご挨拶

一般社団法人北九州市保育所連盟

会長 酒井

光義



あけましておめでとうございます。

会員の皆様には、健やかに新年を迎えられましたことと、心よりお慶び申し上げます。昨年は連盟各事業におきまして、多大なお力添えをいただきましたこととお礼申し上げます。本年も変わらぬご協力のほどお願い申し上げます。私ごとではありますが、会長就任後初めての新年を迎えます。ここまで目の前のことをこなししていくことで一杯でありました。振り返りますと皆



様に支えられながらどうにか歩ませていただいていたことだと感謝の思いです。まだまだの私ですが前向きに歩ませていただこうと心新たに思うことです。本年も皆様の変わらぬご指導の程よろしくお願い致します。

さて、昨年4月より「子ども・子育て支援新制度」の施行により、新たな仕組みの中で保育が始まりました。見切り発車の事業内容の開始です。制度の内容も手続等も探りながらの進め方で、混乱や不都合さは隠せなかつたことです。そんな中、私も保育現場と市行政との関係にあつて、互いにこの制度を精査させていこうとする姿勢と受容が維持されている場があるこ

とは、今後地方行政に委ねられることの多い制度の在り方の中で大切にしなければならぬことです。子どもを視点として進めなければならぬ保育の道の原点とも考えます。新たな制度だからこそ、おまかせではなく各々が、今この時にとの思いは確実に届けなければなりません。

喫緊の問題として、社会福祉法人制度改革があります。民間保育所にとっては今後の対応が迫ってきますが、中でも問題視される評議員会の設置は、一法人一施設の多い保育所にとって負担の大きいことです。経過措置があることですが、できるならばその措置が継続することを望みたいものです。

保育士の人材確保は全国的な問題です。現場を通してそれぞれに感じられていることでありましょう。施策は色々と講じていることですが、保育に携わる者の処遇自体に目を向けて欲しいものです。処遇の改善は保育の重要性を裏付ける上でも大切な問題です。

また年末より、検討すべき事項として「保育の担い手確保に向けた緊急的なとりまとめ」が出され、教職員の

雇用や無資格者等の活用を認める内容が打ち出されています。保育の質が求められているにもかかわらず、相反することであり、保育士資格そのものの意味合いを覆す由々しき問題ともいえましょう。

あわせて今後の問題として、12月より「保育所保育指針の改定に向けての検討会」が始まりました。検討会の動きとともに検討課題についての意見のまとめなど、保育士会を中心に、活動の一環の中で第一に対応しなければならぬことです。

保育界にとって問題は紹介したとおり山積みです。一つ一つの問題に対応していかなければならないことではあります。制度が優先するのではなく、本質的な子どもへの育ちを原点として、本質的な子どもへの育ちを原点として進めなければならぬことの意味はあります。そのためには現場の声は大いに届けなければならないこととです。会員一人一人がその自覚のもとに団結し行動していくことが連盟の使命です。

新しい年を迎え思うことです。今年も手を取り合いながら子ども達のために歩んで参りましょう。

門司支部

支部長

西 敏昭

保育士会長

松本由紀子

小倉北支部

支部長

岡村 信久

保育士会長

福田みつよ

小倉南支部

支部長

藤井 英和

保育士会長

山崎 啓子

若松支部

支部長

松尾 副充

保育士会長

濱崎 正子

会長

酒井 光義

副会長

山本 文雄

北野 久美

日野 真人

保育士会参与

中村 尋子

保育士会副会長

黒田 玲子

花田喜久代

顧問

西村 賢了

藤岡佐規子

深川 信教

北野 一恵

平沢 茂

本年も宜しく
お願いいたします



八幡東支部

支部長

杉園 弘充

保育士会長

重國 香

八幡西支部

支部長

山本 文雄

保育士会長

西澤 満子

戸畑支部

支部長

内田リツ子

保育士会長

井上 清美



今年度設置された「北九州市保育士・保育所支援センター」を訪ね、担当の上川係長とコーディネーターの山家泰子さん、金子由佳里さんにお話しを伺いました。

Q. 北九州市保育士・保育所支援センター(以下センター)設置の目的は何でしょうか？

A. 今年4月、「北九州市保育士・保育所支援センター」がオープンしました。開設に向けて、「職業紹介責任者講習」をセンター運営に関わる職員が受講し、無料職業紹介事業所としての資格を得ることをは

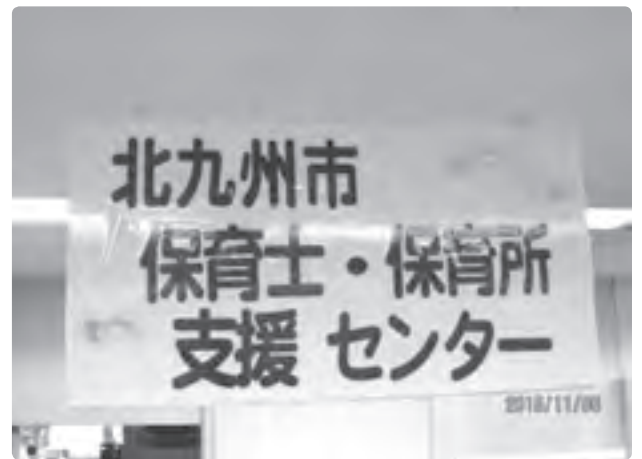
じめ、予算が認められて、いつ開設されてもいいように準備を少しずつ進めてきました。

新聞報道等でご存知だと思いますが、平成29年度末に全国で保育士が約69000人不足すると見込まれています。

この保育士不足は本市も例外ではありません。平成23年度から、年度当初の待機児童はゼロですが、年度後半になるにつれて待機児童が発生している現実があります。

保育所が必要とする時に保育士を採用することができれば、待機児童問題は改善しますが、これまで保育所が行ってきた保育士資格保有者(潜在保育士)を人づてに探す手法には限界があります。このため、ハローワーク等と連携し、保育所と潜在保育士をマッチングさせる組織が求められています。

「北九州市子ども・子育て支援事業計画」に基づき、



平成29年度末までに年間を通じた待機児童の解消を図るため、さまざまな取組みを実施していますが、センターもこの対策の一環として設置されました。

Q. 開設場所、開設時間を教えてください。

A. 北九州市役所11階の子ども家庭局保育課内に設置され、月曜日～金曜日(祝日、年末年始を除く)の午前9時から午後5時までとなっています。

開設当初はコーディネーター1名の体制でしたが、現在は山家と金子との二人三脚体制で運営しています。

Q. 業務内容はどのようなことですか？

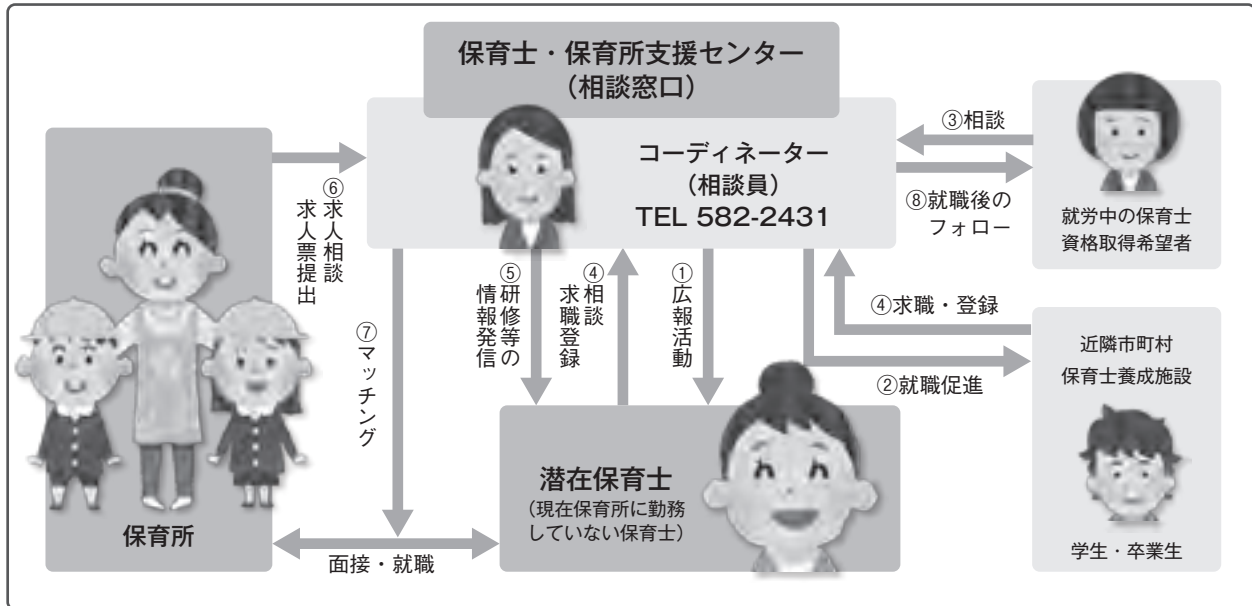
A. 主な仕事は、潜在保育士の掘り起こしや保育所に就職を希望している方の就職相談や支援などです。保育士不足が深刻化している中、潜在保育士の掘り起こしは急務となっていますので、多種多様の広報活動を行っています。



保育士・保育所支援センター

業務内容

- ①潜在保育士の保育所への就職促進にかかる広報活動等
- ②近隣市町村保育士養成施設の学生・卒業生に保育所への就職促進
- ③保育所に勤務する保育士等や、保育士資格取得希望者からの相談
- ④現在保育所に勤務していない保育士からの就職相談、求職票の受付
- ⑤潜在保育士への研修等の情報発信
- ⑥保育所からの求人相談、求人票の受付
- ⑦就職を希望する保育士等と採用募集している保育所とのマッチング
- ⑧就職後のフォロー



また、求人・求職の情報を集約し、保育所への就職を希望する方と保育士等を募集する保育所との調整を行い、スムーズに就職できるように支援をしています。

さらに相談業務も行っていますが、これから就職される方だけではなく、現役保育士の方からの様々な相談も受け付けていますので、是非、ご利用ください。

Q. 利用するための手続きを教えてください。

A. ご利用の手続きはとても簡

単です。

まず、保育所からは「求人票」をご提出いただきます。

センターから求職者を紹介する際は、保育所に求職票を確認していただき、面接をするかどうか決めていただいています。

次は保育所での面接ですが、日程調整等はセンターが行います。求職者には求人票（兼労働条件明示書）を添付した紹介状を交付しています。

なお、面接の結果（採否）についての連絡票は、面接後に保育所からセンターに提出していただきます。

余談になりますが、求職者の紹介先はセンターが決めるのではなく、求職者ご本人が希望する保育所（多くの場合は自宅から近い保育所）を選んでいきます。現在、求職者が少ないために長い間お待ちいただくことになり、たいへん心苦しく思っています。なお面接時に不採用の決定をされて



も、次の紹介への影響はまったくありません。引き続き、求職者の希望に応じたご紹介させていただきます。

さらに、センターでは「就職や転勤・離職、処遇等」についてのご相談をお受けしています。内容等についての秘密は必ず守りますので、どうぞ安心してご相談ください。

Q. 今までの実績状況を伺います。

A. 4月から10月末までの実績は、

- 求人数 107件
- 求人者数 162人
- 電話相談件数 126件
- 窓口相談件数 79件
- 求職者数 63人
- 紹介件数 36件
- 就職成立件数 29件

これまで保育士資格活用研修や就職支援説明会、養成校訪問などでの求職者の掘り起こしをはじめ、広報紙や情報誌への掲載、公共施設や公共職業安定所への広報など様々な活動に取り組んできました。今後とも総合的な取組みを進めていきたいと思っています。

Q. コーディネーターとしての苦労話等ありましたらお聞かせ下さい。

A. コーディネーターの任務は潜在保育士の掘り起こしとマッチングの業務が重要課題だと思っています。

正直、コーディネーターの業務がこれほど困難なこ

とだとは思っていませんでした。

潜在保育士が再就職を決意して窓口相談に訪れますが、そのほとんどが条件的に調整困難で紹介に至らないケースとなっています。求職登録者の中には、勤務地限定のパートタイム希望者や短時間で週3日程度しか勤務できない方が数多くいますので、申し訳ないながらも、当センターから求人票の勤務条件を見直していただくをお願いすることが多々あります。

また、現在は他で勤務して来年度以降の就職を希望されているなど、様々な理由ですぐにご紹介ができない方もおられます。このような事情が重なり就職成立件数も伸び悩んでいます。

求人数が求職者数を大きく上回っている状況を打開するためには、潜在保育士の情報を保持している機関（保育士養成校等）との連携、協力体制が不可欠で

す。潜在保育士の個人情報を持つていない当センターでは、単独での課題解決に制約があります。関係機関への協力を呼びかけながら進めていきたいと思っています。

Q. それでは最後にこの事業のPRをどうぞ…。

A. 待機児童問題の解決の鍵は、保育士不足の解消しかありません。

先般、潜在保育士の掘り起こしの有力な手段になると信じて、現役保育士の皆様に当センターの『PRカード』を配布させていただきました。皆様の人脈が頼りです。お知り合いの保育士資格をお持ちの方是非ご紹介いただけませんか。皆様お一人おひとりのご紹介が解決への近道です。

一人復帰していただければ、何人かの保護者の方が就職することができます。是非よろしくお願ひします。

また、やむを得ないご事情で保育所を退職せざるを得ない方は、離職後の連絡が取れるよう当センターへの届出をお願いします。円滑な再就職の支援をさせていただきますので、こちらこそ是非お願いします。

保育士は社会貢献度が非常に高い職業と認識しています。「一億人総活躍社会・地方創生・子育て支援」の実現などこれをとっても保育士の活躍が原動力になります。

私達もお役に立てるよう精一杯頑張りますので今後とも「保育士・保育所支援センター」をどうぞよろしくお願いいたします。

■ インタビューを終えて

センターでは求職者と求人者との細やかなニーズ調整を行い、コーディネーターは求職者の希望条件にあった保育所(園)を探するなど実情に応じた取組みをされています。他機関との連携による人材確保を期待し

たいです。センターの広報活動には求人側も積極的、主体的に関わりを持たなければとも痛感しました。



寄付

(一社) 北九州市保育所連盟
(公社) 北九州市私立保育園連盟
北九州市保育士会

へご寄付

こじか保育園 園長 山崎啓子様よりご主人様のご逝去に伴い、保育事業発展のため多額のご芳志を頂戴いたしましたので、ご報告申し上げますと共に心からご冥福をお祈り申し上げます。

お知り合いの保育士がいましたらぜひご紹介ください！

保育士さん募集中!

保育士専用の無料職業紹介所
(北九州市保育士・保育所支援センター)

ご来所の際は、事前にお電話ください

☎093-582-2431

センター受付時間 月～金曜日 9:00～17:00
(除、土日祝/年末年始) FAX 093-582-0070
〒803-8501 北九州市小倉北区城内1-1
(北九州市役所11階 保育課内)

保育士資格を活用して保育士として働いてみませんか？
市内の認可保育所への就職をサポートします。
まずは、お気軽に 北九州市保育士・保育所支援センターへ
お電話ください。TEL 093-582-2431

保育士さん不足が深刻です!

今、保育所に入所できない「待機児童」が増加して保育士さん不足が深刻化しています。市内の保育所からも多くの求人が寄せられあなたの職場復帰を待っています。あなたがお持ちの資格を活かして、一緒に保育所で働き始めませんか。

当センターの窓口ではコーディネーターが

- ☆ 保育士資格はあるけど未経験でも大丈夫?
- ☆ ブランクが長いため再就職できるのか心配
- ☆ フルタイムは難しいので短時間勤務を希望
- ☆ 毎日勤務は無理・週三日程度の勤務を希望
- ☆ 育児中で仕事との両立を希望

などのご相談に応じています。
一緒にあなたに合った働き方や保育所を見つかるお手伝いをします!

◆センターご利用の流れ



*求職票は市HPからダウンロード可。当センター・区役所保健福祉課窓口にあります。ご郵送か来所してご記入いただきます
*ご希望に合わなかった場合や不採用の際は再度ご紹介いたします
詳しくはホームページで!

北九州市保育士・保育所支援センター

第53回 北九州市保育研修大会

この研修大会は去る11月2日・3日の両日、アルモニーサンク・ソレイユホールに約二千名の会員が参加して開催されました。以下、その概要をお知らせします。

第一日目 施設長特別研修会

行政説明

北九州市の保育行政について

北九州市子ども家庭局
子ども家庭部保育課

課長 黒岩 亮

保育課の黒岩課長が北九州市の保育行政について、少子化と待機児童の現状や、「元気発進—子どもプラン（第2次計画）」の内容を説明された。「子ども成長」と「子育て」を地域で支え合う「まちづくり」を基本理念とし、子ども子育て支援事業を計画していると話された。

次に、待機児童対策の一環として設置された「保育士・保育所支援センター」や予備保育士雇用費補助についての説明、また保育サービスクンシェルジュの活動報告などがあった。

講演

子どもたちの状況から 保育士の責務を考える

筑紫女学園大学 人間科学科
准教授 原陽一郎氏

子どもの状況を考える為に子どもたちの生活リズムの乱れのビデオ上映によりその中で母親が、以前は子どもの方を向いていたが、今は、それに代わるものは、



スマホであるという衝撃的な事実から講演が始まりました。今の子育ての状況がとても大変な状況であることが示されました。原因としては社会全体の子ども養育力が低下していること、少子化、子育てに価値を見出だせない保護者など多数の問題があり、保育所の役割として保育の方法、専門性の追求、愛着形成の理解と質と量の保障などいろいろなことが提示され、これらのことを具体的に保育所で実践することが、今求められている。学生を養成する際、そもその基盤が下がっているため、保育士の研修プログラムをも含めいろいろ考える必要があると話されました。

第二日目 全体会

基調報告

(一社) 北九州市保育所連盟
会長 酒井 光 義

前会長の平沢茂先生からの引き継ぎで一般社団法人になって二代目の会長となられた酒井先生の初めての基調報告でした。一般社団法人北九州市保育所連盟は公立、私立と合わせて163の保育所(園)がメンバーで、職員の一人ひとりが会員であると説明されました。また、この研修は昭和38年から毎年行われてきたと話されました。続けて、20年以上、現在の日程で行われる北九州市保育研修大会の歴史について述べられました。この大会で久しぶりに会った同期生(保育の仲間)と話をする事で、働く場所は違っても同じ保育の仲間なのだということを再認識できる場であり、言葉を交わす事でお互いに励みになる場であるとその意義を述べられました。また、来年に北九州市で行われる九州保育三団体研究大会においては企画委員会や部会が立ちあげられ、着々と準備が進められていると説明があり、いよいよ地元で開催されるといふ緊張感が伝わりました。子ども・子育て支援新制度が今年度から開始され、利用調整基準や入所順位、育児休業や一時

預かりに関して実状に合わないケースもあるのでは、その都度、関係機関と協議して行き、子ども達の幸福の為に力を発揮していかなくてはならないと力強く声を張られました。現在審議が進む社会福祉法人改革は、今後の法人のありかたの見直しなどを平成29年度に向けて進めて行っているとのこと。最後にこれからもみんなで力を合わせて行きましよう、と締めくくられました。

実践発表・活動報告

野菜作りを通し、自然の循環につなげて：ESD（持続可能な開発のための教育）

社会福祉法人 杉の実福祉会

杉の実保育園

保育の向上をめざして

〜保育士会活動をおして〜

北九州市保育士会

会長 北野久美

「野菜作りを通し自然の循環につなげて：ESD（持続可能な開発のための教育）」と題して八幡東区の杉の実保育園の取り組みが発表された。「子ども達一人ひとりの個性を尊重する」という園の目標を基に、食事環境の改善に取り組んでいる同園では、「子どもが食事を楽しむ」ことを第一に考えることで、食事に

対する保育士の意識や気持ちが変化してきたことがうかがえたそうです。園庭にある「杉の実農園」で子ども達が栽培・収穫した野菜や果物を使用したクッキング体験等の食育活動や、ESDの取り組みで食の循環を体験していく中で、食物を育てる大変さや収穫する喜び、「土・雨・太陽へのありがとう」という気持ちから命の大切さを学んだと述べられた。また保小連携の一環として小学生と一緒に農園の大根を収穫して調理し皆で食べた様子が、東京書籍出版の「生活科」の教科書に取り上げられ、この教科書は平成27年度から4年間、北九州市や全国の



約半数の小学校で使われるそうです。保護者には実演や試食会を開いたり給食のメニューレシピ配布も行い、これらのことで食への意識の向上や家庭での食育活動に繋がったのではないかとと思うと報告があった。その後DVD「視点はいつも子どもたち」を鑑賞し、北野保育士会長が昨年40周年を迎えた保育士会を振り返り、先輩方が築いてきた保育士会活動を改めて会員に伝えた。

記念講演

赤ちゃんに学ぶ、子どもの発達

日本赤ちゃん学会

理事長 小西行郎氏

先生は2001年10月東京女子医科大学に乳児行動発達学講座を開設され教授となり、同年、赤ちゃんをまるごと考える「赤ちゃん学会」を設立されました。その学問の対象は、21世紀最大の謎の一つといわれる赤ちゃんの運動、認知、言語及び社会性の発達とその障害のメカニズムの解明からヒトの心の発達までを対象とするものです。今回の講演では「赤ちゃんに学ぶ、子どもの発達」をテーマとしてお話しくださいました。先生は保育も育児も幼児教育も、まず「赤ちゃん

を知ることからはじまると教えてくださいました。また「乳幼児期の保育に望むこと」として生活リズム（睡眠と食事）を確立する重要性を話され、続けて「子どもが自ら学習することを邪魔しないようにする（自我の出現と自己主張の始まり）」や「周りの大人は安全基地になる」「表情に表情を合わせることで、表情の共有、共感が生まれる」と具体的な保育についても言及されました。先生は「学びやすい環境を作っていくのが教育」とお示しください、「子どもに何を求めるのか」「自己肯定感と自分に自信を持つこと」について考えることの重要性を語られました。次に、保育のポイントには気になる子を保育士目線のチェックリストで判断するのではなく、子どもが自ら動いて学びやすくする環境を整えることが大切と改めて強調され、褒めて育てるだけではなく、きちんと叱ることも大事であるとも教えてくださいました。「自ら動き、自ら気づくことが育つ力」とあると仰いました。先生は講演で「赤ちゃんの頃からの育ちの大切さ」をとっても興味深いお話で分かりやすく紐解いて下さり、「赤ちゃん自らの発信に周りの大人がどう応えるか」が保育士に期待されていると語られました。そして最後に、みなさんはそれに応えるだけの専門性をもって、と大きなエールを送ってくださいました。

研修報告

第49回全国保育士会研究大会に参加して

10月21日～22日、千葉市幕張メッセで開催された表記研究大会で、当園の研究を発表させて頂きました。

1日目は開会式の後、全国保育士会上村初美会長がキャリアアップや保育の言語化、地域限定保育士試験について基調講演、続いて厚生労働省の楠目企画官が社会福祉法人改革などについて話されました。最後に歌手加藤登紀子さんの二女Yaeさんが「農的暮らしと私の子育て」と題し3人のお子さんの子育ての話と、心に染み入る歌を歌われました。

2日目はいよいよ私たち第一分科会の発表です。午前中は横浜市公立保育士会整理部会の、生活やあそびの中で身に



つけるべき「姿勢と体幹について」の発表でした。

午後からお茶の水女子大学大学院の青木紀久代准教授にご指導頂き、ビデオを用いて食事の介助の仕方と保育の質の向上を図った当園の園内研修の取り組みを発表しました。青木先生からはフロアーに対し研究の仕方や分科会の話し合いの姿勢への話などがあり、実り多い研修参加となりました。

れんげ乳児保育園

黒田 玲子

第39回保育所における食事に 関する研究研修会に参加して

10月28日保育所給食の研究研修会がウエルとばたで開催されました。今回は各区の給食担当者が試行を重ね調理した「誕生会メニュー」の試食会や審査がありました。子どもが喜ぶ献立で、季節感や彩り、食感、アレルギー対応など、創意工夫されたメニューが並びました。実践発表では、ルンビニー保育園から「食育を通して豊かな心を育む」と題して、ちびっこ農園を通じた親子のふれあい、引野保育園から「アレルギー対応について」の発表がありました。講演は、聖徳大学の小野友紀先生が「保育所における食育のあり方〜子どもの心と身体を育むために〜」をテーマに、栄養士また、保



育士として、現場での経験や食に関する保育環境の大切さについて話されました。

当研修会は、NHKニュースや毎日新聞などのメディアにも取り上げられ、一般の方

良い機会となりました。

天籟寺保育所

渡邊 夕子

指導計画実践研修会

12月17日(木)にレインボープラザで行われた指導計画実践研修会に参加させて頂きました。5月8日に第1回目が開催されており、今回はフォローアップ研修でした。

研修内容は、1歳児指導計画についての講義とグループ討議でした。講師は北九州市保育士会副会長の黒田玲子先生で、保育の友1歳児指導計画作成の素案から経過を辿りながら、一つ一つ丁寧に説明をして頂きました。素案から完成までの変化を見ることで、他者が見ても分かりやすい記述の仕方やプラスな表現ができるポイント、詳しく書けるポイント

を掴むことが出来ました。文書作成の基本的なことや言葉のニュアンス・表現の仕方を改めて見直す機会にもなりました。

グループ討議では、「この研修が自身や園内でどう役立ったか、どのように話したか」「実際に立案する際に分からなかった点や園内で出された疑問点」「今回の研修で分からなかった点、詳しく聞きたかった点」の3点について話し合いました。指導計画を立てるときに役立った、後輩保育士に指導するときを活用できたなどの意見交換をしたり、疑問にも黒田先生が分かりやすく答えて下さったりと、とても有意義な時間となりました。



保育士として、子どもの「やってみよう」という気持ちを汲み取る力と発達過程を洞察し育ちの見通しを持つ力が必要だというお話もありました。指導計画を立てる際にこの研修で学んだことを心に留めて、より質の高い保育が出来るよう努めていきたいと思えます。

若松コスモス保育所

松山 千春

支部
近況
第8回
八幡東区篇



今年の冬は、エルニーニョ現象の影響により暖冬、といいつつ年末年始に雪…。これがここ数年続いているパターンですが、この『保育北九州』が発行されている頃には当たり外れの決着がつかないことと思います。

そのような中、支部近況2巡目を迎えた八幡東支部です。

近々の状況としましては、10月に行われました『保育まつり』でしょうか。

数年前までは、各保育所（園）で行われていましたが、ここ数年は園から飛び出し、東田イオンの一角で、手

作りおもちや、を作ったり、育児相談を受けたり。出前育児教室を兼ねたこともありました。

今年度は、また新たな試みで、レインボープラザ地下ホールにおいて人形劇鑑賞をしました。演目は、やなせたかし氏の『そっくりのくりのき』で、その他にもちよつとした手遊び等がありました。物語の中で、猟師がきつねを追いかけるシーンがあり、観ていた子どもたちに向かって猟師が逃げて行った方向を尋ねると、すぐに『そつちいつてないよ』ときつねを助けるために少々緊張気味に事実と違う証言をしたり。その自然に出てきている言葉に、優しさを感じ、ほっこりさせていただけました。

イベントでは、各所（園）から職員の方にスタッフとして、お手伝いにかけてもらいます。少ない施設数なため、各所（園）一名ずつでは足りない時もあるのです。それでも、どの施設も出来る限り協力をしようと、ふたつ返事で動いて下さるこのチームワークの良さは、東区ならではのアットホームな良さだと実感しております。

新人施設長に対しても、先輩施設長が温かく見守り、さりげないフォ

ロで、いろいろな経験をともにしていこうとしています。



今年度の、これからのスケジュールは、支部新年交流会があります。企画委員の先生方が盛り上げようと計画中です。そして、ボーリング大会。ここ数年、順位が乱高下しておりますが、気合は十分です。果たして今回でしょうか。乞うご期待、といったところでしょうか。



およろこび

☆ 瑞寶雙光章

光法保育園

園長 橘原 淳信

☆ 瑞寶雙光章（死亡叙勲）

（社福） 鳳雲会

前理事長 故西村 良樹

☆ 瑞寶雙光章

萩ヶ丘保育園

園長 秋吉 玲子

☆ 全国私立保育園連盟保育功労賞

若竹保育園

園長 岩橋 竹美

朽網保育園

園長 平井 栄二

☆ 厚生労働大臣表彰（社会福祉功労者）

井堀保育園

園長 中山 慶子

☆ 全国保育協議会特別感謝

保育所ナオミ愛児園

園長 平沢 茂

☆ 全国保育協議会会長表彰

あおぞら保育所

所長 濱崎 正子

古城保育園

園長 林田 裕子

☆ 西村法昭顕彰会表彰

幸神保育園

主任保育士 田中 和子



おとまりほいくで くさスキーしたよ

(5歳児の作品)

雑感

「親思う心にまさる親心」 今日のおとまりほいく

以前——18年前「親思う心にまさる親心」を「子思う心にまさる子心」と変えて、保育北九州106号の私の見聞録に原稿を載せていただいた。もとの句は、ご存じの通り幕末の志士、吉田松陰が29歳で処刑された時に家族に宛てた辞世の句である。「子が親を思う以上に、親の子に対する慈愛の気持ちはさらに強いものだ」という意味である。

私は当時、入院をしていた父に対して「こんな時こそ親孝行させて」という思いで毎日病院に通い、この句が頭に浮かんだ。そんな父も昨年の11月に他界した。突然の出来事であった。亡くなる前日には元気に電話をして来て「曾孫にクリスマスプレゼントは何にしようかと聞く」と「ひいじい、今、祐君忙しいからまた後で電話をしてね。」と言われたよ。祐君もそんな事をいうようになったんだね」と言った。成長した曾孫に目を細めながら電話をしている父の姿が頭に浮かんだ。そして私に「いつもありがとう。貴方が健康でないと家族が大変だから、体には気を付けてね。」と言った。それが父の最後の言葉となってしまった。仕事一筋であったが、いつも家

族を大切に気遣ってくれる父であった。父は、私に強さを教えてくれた。「失敗や挫折は次に進むためのステップなので、落ち込んだり悩まなくていい。新しい道が開けるのだから」そう言って初恋の彼女の話をしてくれたこともある。その人と結婚していたら私には出会えなかった。母と結婚したからこそ私に出会えて良かったと。一方母も、父の後を追うように今年の1月に他界した。いつも家族の事を第一に考える優しく、温かい母だった。母は、私に優しさを教えてくれた。「人は、他人が悲しい時に一緒に泣くのは簡単だが、他人の喜びと一緒に喜ぶ事は難しい。人の喜びを心から祝福してあげられる人間になりなさい」と。そして、父と母がいなくなってしまうことは、想いは言葉にして伝えようということである。「ありがとう」「感謝しています」「大好き」と。言葉にして父と母に声に出して伝えればよかった。これからは、私の家族、職場の仲間、私を支えてくださっている方達に感謝して、その想いを言葉にして伝えたい。

熊西保育園

吉永 ゆかり

編集後記 — ありがとうの反対語は？ —

ありがとうの反対語は何か、ご存じでしょうか？ このことを聞くと「ごめんなさい」とか「どういたしまして」などの答えが返ってくることがあります。これは間違いですね。ありがとうの反対語は「あたりまえ」なのです。これは辞書にもあまり載っていないことです。ありがとうを漢字で書くと「有難う」となります。子どもたちの成長を願うあまり「頑張ること」や「我慢すること」を当たり前身に付けていかなければならないと、つい考えてしまうことがあります。でもこれって本当に当たり前なのでしょう？ 頑張れなくても我慢できなくても、その子どもなりにやっているのだと気づければ、その姿にありがとうと頭を垂れたいとすることがありませんか？ わたしも自身を省みながら、今年を「多くの有り難し」に気づける一年にしたいと思います。みなさま、今年もどうぞよろしくお祈りします。

「保育北九州」編集長 日野真人