

保育北九州

平成26年 4月 1日
発行 (一社)北九州市保育所連盟
〒805-0019 北九州市八幡東区
中央2丁目1-1
(レインボープラザ5F)
電話 (093)661-2153番
発行人 平 沢 茂
編集人 日 野 真 人

2014 175



(4歳児の作品)

遠足のおもいで

〈提供 小倉南支部〉

表紙	1
視点・一般社団法人に向けて	2～3
仲間たち	4～5
研修報告	6～7
雑感・編集後記	8

子どもの健全な育ちを 保障する保育施策を!!

又も、不良債権化した若者の連続通り魔事件である。竹井聖寿容疑者がインターネット上に尊敬する人として挙げた酒鬼薔薇少年を始め、これまで殺人などの罪を犯した少年や若者たちと同じように、その生育歴が徐々に明らかにされるであろうが、多くの識者や、本コラムでも再三指摘してきたように、経済最優先の保育政策や「働け!」モード全開の世論が待機児童解消の大合唱となり、人間の根っこを育てる大切な乳幼児期の親子関係の希薄化をもたらし、その結果として生じたものではないか。少なくとも要因の一つであるのは否めないと思う。

近年の天候異常が、地球温暖化による自然破壊の結果とし「持続可能な地球のため」低炭素社会の実現を目指すという取り組みさえも、リーマンショック以来、経済最優先の現在、自然界からの警告とも思える申信・関東未曾有の豪雪被害、三年を経て未だ復興しない原発被害にも目をそらし、「地球環境の保全」は忘却の彼方へである。

経済ばかりに目を奪われた国の保育政策は、経済学者・効率化を図るIT関係者や臆面もなく収益源の拡大を狙うマーケット至上主義者たちの一方的論理を信じての改革を目指し進もうとしているが、国、社会の誤った進路がもたらす結果を考えると身の毛がよだつ思いをもつ。

彼らは「子どものための保育」から「親が働きやすいための保育」へと主張しており、戦後昭和二十六年の制定から半世紀以上、この国の福祉を支えて来た社会福祉法人を「経

視 点

北九州市保育所連盟の 一般社団法人化について

北九州市保育所(園)連盟

会長 平 沢 茂

当連盟は、一九六三年(昭和五八年)四月に、故西村法昭先生の「組織は力なり」を合言葉に、それまでの旧五市にあった保育団体・保育所(園)職員が団結して結成されました。

以来五〇年の時を経てもなお会員相互の信頼と結束をもって、また行政と「車の両輪」としての結び付きを堅持して、子どもの健やかな育ちを支え続けてまいりました。

一方、子どもたちを取り巻く環境は、一九九〇年代の国の規制緩和以降、児童福祉法の一部改正や保育所運営への企業参入促進など様々な変化がなされてきました。加えて、二〇一二年に制定された「子ども・子育て三法」により、保育の分野

においてさらに大きく舵が切られ、二〇一五年から実施される「子ども・子育て新制度」に向け、昨年からの「子ども・子育て会議」において保育の在りようが議論されているところです。

また、待機児対策の名のもとに認定こども園や小規模保育事業など様々な形態の保育事業が示されています。

このような社会のうねりの中で、当連盟は、未来の社会の宝である子どもたちの育ちに寄り添い、保育の全てに関わる専門集団として、保護者や行政との信頼関係を密にして、これからの保育の在りようの是非々々を明確にして行かなければなりません。

当連盟は、これまでの五〇年の歩

みの中で着実な実績と社会の信頼を確立してまいりましたが、保育の働きに対する大きな変化の波を乗り越えて行くためには、更なる地域社会及び行政からの認識と信頼を得て行く必要があると考え、また、加盟いただいております会員相互の協力体制をして堅持していくために、これまでの任意団体から一法人としての「一般社団法人北九州市保育所連盟」として連盟創立五一年目の新たな一歩を踏み出すことといたしました。

法人となりましたも、これまで会員の皆様方と築き上げてまいりました市保育所(園)連盟としての理念と業績は微動だにするものではありません。当連盟の法人化の主意をおくみ取りいただきまして、今後とも会員皆様方のご理解とご協力宜しくお願いいたします。

済観念・効率性の欠落」「論理性・客観性の欠如」と誹謗し、保育の質維持の理想論を隠れ蓑に、時代に即したサービスの提供を怠っている、メスを入れよ、見直しを図れと叫んでいるが事実誤認も甚だしい。

子ども自らにプログラムされた育つ力を発揮させるために、子どもの心の奥深くを捉え、その欲求を満たし、心の安定を図り、人間を信頼に値する存在としてやる気を起こさせるため愛情と知識と技術をもって懸命に関わり、その親の子育て支援に努め、親と子の心をつなぐ努力をどれほど重ねているか存知だろうか。

介護保険以来、様々な批判を受ける向きも見聞するが、土地・建物を無償で提供し、解散時には国又は他法人に財産が帰属されることを承知しての法人化であり、保育者たちはご承知の低賃金の中で福祉の理念を実践し続けてきた。

この際、批判を受けることのないよう、自省すべきはしっかりと頭に刻み、社会福祉の一环として人間の根っこを育てるといふ保育理念を貫き、これまで以上に民間活力としてその公共性・安定性のため創設された本制度を世界に誇る公・民の調和と協働を図る見事なシステムとして守りぬきたい。親の利便性に媚びた安易なサービス提供で目先の収益拡大を図り、子どもの心を無視した商品化の結果にもっと取り越し苦労をする必要を心から思う。

過日、北九州市議会で「暴力団対策を対症療法に止めず、それを生み出す根っこへの対策を」という質問があったと聞き及ぶが全く同感である。

わが街北九州が時流に流されず、親子・家族の絆を深める保育施策を誇る街であることを心から願うものである。

藤岡 佐規子

北九州市保育所連盟の

法人化についてQ&A

Q1 北九州市保育所連盟（以下…市保連）はいつ法人化されるのでしょうか？

A、設立年月日は平成26年4月1日です。

Q2 法人の種別はなんですか？

A、一般社団法人です。

Q3 なぜ公益社団法人を目指さないのですか？

A、公益社団法人となるには、一般社団法人として公益事業の実績が必要ですので、一般社団法人化を目指しました。また市保連の行う公益事業を、どの法人形態によって行うのかも考えたうえでのことです。

Q4…法人化する理由はなんですか？

A、市保連は市内認可保育所の職員（個人）が会員となり設立された任意団体として50年の歴史を刻み、各方面より多大な信用と信頼をあつめてまいりました。しかし平成27年度からの子育て新制度がスタートした後、保育界において、NPO団体や認定こども園団体、企業保育団体など様々な法人格を持った団体が生まれることが予想されます。こうした中で市保連は、圧倒的な実績を持った歴史ある保育団体としてこれからも歩みを進めるべく、一般社団法人となることを理事会にて決定いたしました。

Q5 新制度が始まってからの法人移行で良いではありませんか？

A、新保育制度移行の中で、法人化していくだけの時間的余裕があるのか疑問であるため、26年度中の一般社団法人化を目指すことになりました。

るのか疑問であるため、26年度中の一般社団法人化を目指すことになりました。

Q6 一般社団法人化した場合、現在の市保連とは違った組織形態になるのでしょうか？

A、現行の組織とほとんど変わりません。決算書などの形式が若干変わる程度であるところを理解いただいてよいと思います。

Q7 各支部との関係は今まで通りでしょうか？

A、連結決算の対象ではありませんが、現行の関係と同じであると考えられます。

Q8 会費の値上がりなどはありませんか？

A、会費等は現行のままです。

以上



◆夜間保育所

本市で唯一、夜間保育を実施しているのが「小倉北ふれあい保育所」です。私たちの仲間である保育士達が夜間保育所で、どのような形態でどのように働いているのか、「保育北九州」編集部が酒井義秀園長にインタビューしました。

Q. 夜間保育を始めたきっかけを教えてください。

A. 昭和五十六年にベビーホテルでの乳児死亡事件が社会問題化し、議員立法で夜間保育が制

度化されました。北九州市ではいち早く夜間保育を実施しようと、当法人に要請があり「神岳第二保育園」として昭和五十七年二月に開所しました。後に北九州保育五か年プランが施策され、市内の公立保育所との統廃合が行われました。その一環として、小倉乳児保育所と神岳第二保育園が統合され、平成十一年十月に現在の「小倉北ふれあい保育所」となり、乳児部が定員三十名、夜間部が定員四十五名の二施設併設の施設として始まりました。

Q. 職員の勤務時間、勤務体制はどのようにしていますか？

A. 保育所の開所時間は、午前七時から午前〇時までの十七時間です。また乳児部は、十七時五十分から一時間の延長保育として午後七時まで保育しています。夜間部は、七時から十一時までが午前の四時間の延長保育。十一時から二十二時までが通常保育です。さらに二十二時から二十四時までが午後の二時間延長保育で、開所時間は十七時間になります。この時間内で保育

を実施するには、保育士は早出が七時、そして八時三十分、九時三十分、十時、十時三十分、十一時、十三時、最終の十五時のローテーションで勤務しています。乳児部職員は、九時三十分までの出勤ですが、夜間部では、九時三十分が最初に勤務時間になります。十五時から勤務の保育士二人が午前〇時まで勤務して、施設して退勤することになります。私は十三時から二十一時の勤務なので、最終園児が帰ると保育士から電話があり、今日も一日無事に終わったなど、ほっとします。

Q. 職員間の連携（子どもの様子の引継ぎ）は、どのように行っていますか？

A. 保育所全体の連携として、八時三十分の朝礼と十六時三十分の夕礼、そして二十一時に終礼を行っています。夜間部の子どもの午前中の様子は、育児担当の保育をしていますので担当保育士や副担当保育士がそれぞれ勤務時間に沿って行っています。また、保育台帳も個人カルテ方式を採用しており、個別の

対応を心がけています。

Q. もう少し詳しく育児担当制を教えてください。

A. 食事と午睡、排泄は担当保育士が一对一で行います。あそびは、全クラス担任で行います。そのために、食事の時間や排泄の間隔を調べ、その子その子に合った日課を作成します。そして食事は、決まった時間に決まった保育士と食べます。同じ日課を繰り返すことにより自分の生活リズムがわかり、すすんであそびから食事へと切替ができています。そのための空間や時間、環境を整えるのが保育士の役割になります。子ども達の居場所をつくることにより、安心して保育所生活を送ることができると共に、人間関係も深まってくるようになります。

Q. 保育時間が長い子ども達ですが、差支えなければ保護者の職業、ライフスタイルなどを教えてください。

A. 当然夜間保育に通園されている保護者なので、夜間に及ぶ勤務体制の方々ですし、キャリア職

の方が多いです。自営業の方もいます。また、職場が遠く通勤に時間のかかる方もいます。中には、休日も仕事があり、休日保育や認可外施設を利用される方もいます。

夫婦や親族の方たちが、送迎や保育所行事によく参加しており、協力的でもあります。子育てにしっかりと向き合っている家族が多いようです。

Q. 一般保育所（園）と違うところはありますか？

A. 保育に関しては、一般保育所（園）と大きな違いはありません。ただ、乳児部と夜間部の二施設あるので送迎時間帯の幅が広く、また職員の時差出勤により、一日中常に人の出入りがあります。したがって通常保育時間の幅があること、開所時間が長いことの二つが違いです。滞在時間が超長時間の子ども達もいるので、一般保育所（園）以上にサポートすることが必要になります。

Q. どのように「サポート」をしているのでしょうか？

A. 乳児部・夜間部の併設園なので、午前中は、乳児部の園長・主任保育士が中心となって、夜間部の保護者とも関わってくれています。

特に子ども達が遊びの中で育つように、発達に応じた環境づくりをしています。構成あそびやままごと、絵本等のコーナーを常設し、あそびを自分で選択できるようにしており、疲れたらいつでも休めるように休息スペースも用意しています。また、昼食と夕食の二食を保育所で食べます。家庭で家族団らんの食卓を囲む機会は少なくなりま

す。だからこそ「仕事がお休みの時は、子どもと一緒に過ごしてください」と声掛けをし、保育所では家庭的で安心して過ごせるように心がけています。子どもとの信頼関係を持ちやすいことも、育児担当士の良さでもあります。

昭和五十六年夜間保育は認められましたが、児童の健全育成の観点から、夜間保育は望ましくない「夜間保育所（園）」は児童の心身の発達に悪影響を及ぼす。」という意識が社会に根強

くありました。本当にそうなのか。その答えを出すべく全国夜間保育園連盟では、一九九八年より調査・研究を行い、結果として「子どもの発達状態には、『保育の形態や時間帯』ではなく、『家庭における育児環境』および『保護者の育児への自信やサポートの有無』などの要因が強く関連していました。深夜に及ぶ夜間保育であっても、質の高い保育が提供されれば、子どもに望ましい影響が見られ、夜間保育所と昼間保育所の園児を比較しても、子どもの発達に差は見られない」との結論でした。

私たちは保育専門職として、この研究結果を基により質の高い保育を提供すべく日々精進していこうと思います。今後も第一に子どもを尊重する保育、子どもの視点に立って考える保育を、職員共々目指していきたいと思っています。

終わりに

酒井園長の子どもに対する熱い思いや、夜間保育の奥深さを知

ることができました。子どもにとって、自分の居場所があり、きつと家で過ごすように安心して生活しているのでしょうか。素敵な保育をしているなと思いました。貴重な時間をありがとうございました。



研修報告

平成25年度県保協総合研修大会

一月二十八日福岡県総合研修大会が開催されました。午前中、三名の発表者が「地域とのかかわりの中で育つもの」「子どもの成長、発達に合わせた食育とは」「一人ひとりを大切にする保育」と題して実践発表をされました。五感すべてを使って「おいしい」と感じられる給食が子どもの心と身体の成長を支えていくこと、そして子ども一人ひとりを大切にし限られた大人のみに育てられるのではなく地域の中で安心感をもって育つことの大切さを学ばせて頂きました。午後からは、日本大学天野珠路先生の養護と教育を担う保育の専門性、子ども主体の保育をめざしてと題しての講演でした。自己肯定感をもつ子どもに育てていくには五感にしっかりと働きかけ生きる力の基礎となる心情、意欲、態度を身に付けていけるよう保育士が持てる技術をすべて使って、かかわっていくことが大切であること、また大人とのかかわりの中で子どもは社会に共通する慣習や知識や技能さらに価値、態度、心もちなどの文化の継承がなされていくことを教えて頂き、私自身もこれからも努力させて頂こうと思いました。

西光保育園

田中智美

第40回全国保育士研修会

二月三、四日に第四〇回全国保育士研修会に参加させて頂きました。初日は「保育をめぐる国の動行と課題」についての行政説明と、「新しい制度で保育の現場はどう変わるのか」のシンポジウムでした。どのような制度になっても子どもを中心に考える事、生活の場である保育園の良さを大切に、養護と教育と一体となって保育をしている事を、発信していく必要性についての話しを聞きました。

東日本大震災被災地の現状の報告を聞き、保育士会の一員として、出来る限りの支援をしようと思いました。

二日目は「子どもの育ちに応じた保育実践」に参加しました。いま子ども達は、子ども時代を失いつつあり、愛着形成が弱く、自己肯定感も低いそうです。質の高い保育は子どもの人生を変えると話す講義を聞き、保護者に愛着形成の大切さを伝えなければと感じました。子どもが夢中になって遊べる環境作りをいま一度考える等、より質の高い保育を職員が一体となって出来るよう、主任保育士としての力量を身につけたいと思いました。

あおば乳児保育園

角博子



第31回北九州市保育士研究研修会

平成二十六年二月七日に「いま、子どもたちのために何をどうすべきか」より良き援助者になるために」の主題のもと、第三十一回北九州市保育士研究研修会が開催されました。

北野久美会長より全国保育士会の動向や認定ことも園との格差が生じないための活動についての基調報告があり、調査部からは二十四年度の「子ども外遊びおよび足腰について」のアンケートを十七年度と比較しての報告、そして食育推進委員会からは食育の大切さについての研修報告があり、北九州市保育士会の人材の豊富さと団結力の強さを感じました。



午後からは、中京大学鯨岡峻教授より恒見保育園と日吉保育園の実践発表のコメントの中で、子どもと保護者の背景を知り援助をする大切さを教えて頂き、発達を目安にしての、出来る力を付ける保育ではなく、心に寄り添って自己肯定力をつけていく保育の大切さを詳しく講義して頂きました。今後の保育の中でより良い援助者になれるように実践していきたいと思います。

深町どんぐりのもり保育所

村木洋子

第31回一日保育士体験者懇談会



平成二十六年二月二十日小倉北区リーガロイヤルホテルに於いて一日保育士体験者懇談会が開催されました。北九州市保育士会北野久美会長、北九州市保育所連盟平沢茂会長にご挨拶をいただいた後、各区代表の方の体験発表があり「安全面に気をつけ目配りしテキパキと体を動かさないといけない保育士の仕事の大変さがわかった」等の感想があり、又保育課本脇勝勝課長より北九州市の保育行政の説明をしていただきました。その後グループ討議では「子どもに育ててほしいことはどのようなことですか」というテーマのもと各グループ活発に意見交換がなされました。最後に北野会長より「一日保育士体験をしてくださった方々が、それぞれの立場で口コミで子育てを語り合う場を広げてほしい」と締めくくられました。

牧山保育園

杉元悦子

支 部 近 況

第1回 八幡東区篇

緑萌え、窓から吹き込む薫風に、
と言いたところですが、最近は何
やら空気が汚れおちおち季節も楽し
めなくなりまして、さみしいやら、
悲しいやら。

さて新企画、支部近況の第一回目
を飾ります八幡東支部はこじんまり
と十三園で構成されており、なか
かチームワークが良いと支部長や、
保育士会会長が自負しているとかい
ないとか……。その支部に何と慶び
事が三件もありました。先ずは杉の
実保育園、岡本工ミ子園長先生の厚
生労働大臣表彰です。岡本先生は平
成二十四年度まで、長きに亘り保育
士会会長を務められ、会員一同大変
お世話になっておりました。二月
二十一日には、東西両支部で賑やか
に祝賀会が催された由。岡本先生、
おめでとございしました。

二件目はボーリング大会の事で
す。一昨年は優勝したにも関わらず
昨年は五位に沈みました。「もう一



度優勝カップを！」を合言葉に（し
たかどうかはわかりませんが）選手
の先生方、上手にボールを投じて点
数を積み上げ、見事二位になりました。
鬼が笑おうが泣こうが、来年こ
そは「打倒戸畑区、目指せ優勝！」
です。東支部の先生方、選手にえら
ばれた暁には「腕も折れよ」とばか
りに頑張ってください！

ところで皆さん、カスミサンショ
ウウオってご存知でしょうか？
体長十センチくらいの小型サンショ

ウウオです。山あいの流れの少ない
川辺に生息する有尾類で、我が国の
固有種として絶滅危惧種に認定され
ているそうです。その絶滅危惧種の
保護、観察、孵化などの功績を認め

られ、全国学校 園庭 ビオト
プコンクール二〇一三で『日本
生態系協会賞』を受賞されたのは高
見の森保育園です。一度見学にいら
しては如何でしょうか、勿論、保育
園に連絡の上で。以上三件のお慶び
でした。私共うかれていたばかりで
はございません。二月四日、三月六
日両日何れも十八時三〇分から二〇
時〇〇分に亘り子どもと保育研究
所ふろほ所長、山田眞理子さんを
講師にお迎えして支部研修を行いま
した。「一人ひとりを大切にする保
育」と題された講演は、すぐにでも
保育に生かせる内容でした。皆さん
とても熱心に聴かれ、早速実践した
園もあったやに聞き及んでおりま
す。子ども達の幸せのために一生懸
命な皆さんの姿、誇らしいです。
もっともっとお伝えしたい事はあ
りますが、文字数の制限もありまし
て、そろそろ我が八幡東支部の近況
報告を終わらせていただきます。

戸畑支部

2連覇おめでとつ!!

総合レク・ボウリング大会

平成25年度保育所職員総合レク
リエーションボウリング大会が去
る2月2日、桃園シティボウルで
盛大に開催された。

各支部応援団の歓声の中、一投
ごとの熱闘の末、見事戸畑支部が
2連覇の栄冠を手にした。

- 優勝 戸畑支部
- 準優勝 八幡東支部
- 第3位 門司支部
- 第4位 八幡西支部
- 第5位 小倉南支部
- 第6位 小倉北支部
- 第7位 若松支部





おでかけのおもいで

(4歳児の作品)

雑

感

『変わらない保育』

政府は待機児童の解消などを目的に、来年度からの「子ども子育て支援新制度」の本格実施に向けて、運用に関する基本的な運営基準や幼保連携型認定こども園の枠組みなどの詳細な制度設計を検討中である。

更にその施行を待たずに「待機児童解消加速化プラン」として「緊急集中取組期間（平成二十五・二十六年度）」が策定され、約二〇万人分の保育を集中的に整備するとの方針が示された。

「量的拡充と質の改善」「公定価格」、更に地方版子ども・子育て会議で「利用希望調査」や「支援事業計画」などが討議される中、地域性や現在の置かれている各施設の状態、学校教育法の位置づけがなされていない「保育園」での教育の在り方についても、全国の青年保育者と意見を重ねる中、すでに人口減少が起きている地域では、公定価格の仮単価の提示を待たず幼保連携型認定こども園に移

行をとの声を聞く。

認定制であるため「保育標準時間」と「保育短時間」というように、養育者の就労時間に応じて保育の必要時間が定められることになる。

大きな変革が起きようとする今、絶対に守るべき「子ども達の最善の利益」はどうなるのか。

生き生きと澄んだ瞳の子ども達と日々向き合う私たちに出来ることは、先人たちが築いてきた保育を守っていく大切さを感じながら、子ども達を取り巻く環境が移り変わろうと、子ども達の命を守り心を育てること、「子ども達の視点」で心の通う保育を紡いでいくことであると確信している。

そして、子ども達の健やかな育ちを守るため、「変わらない保育」を貫いていくと決意を新たにします。

別所保育園

山本博文

編集後記 — オリンピック —

各国の選手たちによる競技に手に汗を握った。ことに日本選手が出場する競技はテレビに向かって拍手する熱の入れようで、大人げないと少し恥ずかしくなったりもした。そんな中、とても温かく感じるコメントに接した。女子ジャンプノーマルヒルで4位になった高梨沙羅選手が試合後に悔しさを滲ませたが、その際にインタビューを行ったNHKの工藤三郎アナのコメントである。工藤アナは悔しい気持ちでいっぱいであろう高梨選手に対して何か具体的なことを聞くでもなく、「どうでしたか?」と聞き、必死に涙をこらえる高梨選手に「よく頑張りました」とだけ言い、それに高梨選手は頷いた。短い言葉であっても——短い言葉であるからこそ伝わった労いの気持ちであったのだ。多くを語るよりも、わずか一言の方が相手を思いやれることもある。保育者として肝に銘じたいと感じた。

「保育北九州」編集長 日野真人